



МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году
Пятница, 20 октября 2023 г.
№39 (3716)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Всего на протяжении сезона будут проведены девять соревнований. В зачёт войдут восемь лучших результатов. Ещё один момент: в этом году в зачёт Спартакиады добавлены два новых вида: конькобежный

спорт и плавание. Убраны из «перечня» соревнований шахматы».

Дмитрий СЕНОКОСОВ,
инструктор по спорту ОАО «СМЗ» (четвёртая полоса).

Требуя с других, будь примером сам!



Развитие культуры производства, наведение в подразделениях такого порядка, когда каждая бумажка и каждый инструмент «знает своё место» – один из основных принципов системы 5С, внедрение которой ведётся сегодня на заводе. (Производственной системы Росатома, к внедрению которой только приступаем, – тоже!). Рабочий кабинет О.Н. Шундикова, начальника цеха № 1, в соответствии требуемым критериям уже приведён. Очередной обзор по системе 5С – на второй полосе.

Пульс завода: октябрь



Цех № 1

«Пульс цеха, – обыграл название нашей рубрики **О.Н. Шундикова**, начальник основного металлургического цеха, – бьётся сегодня в ритме подготовки к предстоящему капитальному ремонту вращающейся печи номер один».

Названная печь № 1, как мы это уже не раз отмечали, самая большая среди всех печей-«вращалок» цеха. Соответственно, и её капитальному ремонту предстоит тоже стать самым глобальным ремонтным событием текущего года.

Он стартует с понедельника, 23-го октября, и продлится практически до самого Нового года. Передача обновлённого объекта от специалистов цеха № 26, исполнителей ремонта, хозяевам, первому цеху, – 29-е декабря.

«Самое основное сейчас, в условиях подготовки к этому большому ремонту, – подчёркивает руководитель, – правильно спланировать производственные мощности цеха на предстоящий период. Таким образом, чтобы потом – во время проведения самого ремонта – в производстве не возникало никаких сбоев. В том числе, распланировать грамотное вовлечение в процесс запасов обезвоженного карналлита, заранее подготовленных в МКР.

Большая ответственность за бесперебойную, исправную работу оборудования ложится в этот предстоящий период на механослужбу первого отделения.

В настоящее время, специально под ремонтную кампанию, мы снижаем частично и мощности электролиза: в течение недели вывели из работы два электролизёра».

По другим отделениям цеха больших ремонтных работ на ближайшее время не планируется, только – текущие плановые.

Выделим среди них две, на «пульсе» которых мы держим руку в последнее время. В сырьевом отделении продолжается возведение хлоратора номер четыре. «Позиция для нас не горячая, – отмечает Олег Николаевич. – Просто идёт пока своим чередом».

Новый экспериментальный электролизёр с воздушным охлаждением тоже строится. В настоящее время футеровщики цеха № 26 как раз начали возводить те самые вертикальные трубопроводы для отвода лишнего тепла, в которых, как мы уже и отмечали, будет заключаться основное отличие этого электролизёра от всех остальных.

Продолжение на 2-й полосе.

Колонка директора



Мы продолжаем наш разговор с руководителем предприятия на актуальные темы. Слово – **Руслану Рафкатовичу Димухамедову**, генеральному директору ОАО «СМЗ».

Минувшая неделя ознаменована несколькими событиями, которые обозначают наши приоритеты в производстве, улучшении социально-бытовых условий работников завода и в общественной жизни.

Начну с небольшого, казалось бы, проекта. Вместе с партией «Единая Россия» мы установили игровую площадку в детском садике «Наукоград» (структурное подразделение школы № 17). Хочу отметить, что это не просто поддержка социальной сферы, это начало нашего более активного участия в общественной жизни городского округа. И, естественно, обозначение приоритетов СМЗ, поддержка государственной политики и партии «Единая Россия». У нас есть активные люди, в своё свободное время занимающиеся волонтерской и общественной деятельностью, в том числе, члены и председатели первичных партторганизаций «Единой России». Полагаю, что в ближайшем будущем именно они станут депутатами Думы Соликамского городского округа, где необходимо выражать интересы нашего предприятия, одного из градообразующих. Мы будем участвовать и в целевых программах по улучшению качества жизни горожан.

Также на минувшей неделе подведены итоги заводского детского творческого конкурса «Мои родители – за безопасный труд!» Я бы хотел поблагодарить всех маленьких участников, приславших нам отличные рисунки и видеосюжеты на названную тему. Также слова благодарности – родителям авторов работ, которые придерживаются правил безопасности на работе и дома, объясняют своим детям, насколько это важно. Этот небольшой конкурс начинает большую программу повышения уровня безопасности на производстве. Она включает и наглядную агитацию, и дополнительные занятия по ТБиОТ и многое другое. Главное, чего мы хотим добиться, – изменения отношения ряда наших коллег к использованию СИЗ и применению правил техники безопасности. Зачастую небрежное отношение к ним является причиной несчастных случаев на большинстве производств, в том числе, иногда, и на нашем. Уверен, к работе по повышению уровня безопасности на производстве присоединится и профсоюз, в том числе уполномоченные по охране труда.

Ещё один важный проект – улучшение бытовых условий работников на производстве. Многие бытовки, комнаты приёма пищи, санузлы, душевые и прочее требуют более внимательного отношения. Действительно, несколько последних лет бытовые условия поддерживались практически собственными силами цехов. Это неправильно.

Я распорядился провести закупки всего необходимого инвентаря, чтобы наши работники чувствовали себя комфортно, а бытовые условия на нашем производстве постоянно улучшались. Это тоже только начало работы в данном направлении, наша цель – создание лучших бытовых условий на производстве.

Пульс завода: октябрь

Продолжение. Начало на 1 полосе.

Цех № 4

«Очень надеюсь, что совсем скоро у нас появится повод рассказать сразу о нескольких новостях в развитии нашего производства, – начал свой рассказ о делах цеха хлорпроизводных **В.А. Пузанов**, его начальник. – В настоящее время идёт подготовка, ведётся закупка оборудования к началу работ по реализации проекта «Локализация хлорной волны на складе хлора». В двух словах: это будет современная автоматическая система, повышающая безопасность выполнения работ при производстве, хранении и транспортировке жидкого хлора.

А для реализации проекта переоборудования воздушной компрессорной склада хлора необходимое оборудование для начала работ уже завозится.

О работах по обвязке хлоропроводов хлорной компрессорной мы уже говорили. Дела у цеха двадцать шесть продвигаются.

Очень надеюсь, что до наступления холодов удастся довести до конца работу по замене ворот на участке гашения извести.

А в том, что касается выполнения производственной программы, здесь мы целиком и полностью зависим от потребителей».

Цех № 10

«Начавшийся месяц порадовал коллектив лаборатории радиационного контроля цеха №10 получением нового прибора, – рассказала **Г.П. Мещурова**, начальник цеха – это установка спектрометрическая МКС-01А «МУЛЬТИРАД», предназначенная для определения удельной активности карбонатов РЗЭ и других объектов готовой продукции цеха №7 и не только. Возможности прибора позволяют провести радиационный контроль любого материала. Второе направление данного прибора – измерение активности альфа-излучающих радионуклидов в воздухе рабочих помещений и на

поверхностях оборудования. Для нас это уже второй прибор данного назначения. А вопрос о необходимости приобретения спектрометра мы ставили ещё в прошлом году. Основной проблемой было отсутствие запасного оборудования. Теперь, когда их два, мы можем быть уверены в обеспечении непрерывного радиационного и дозиметрического контроля».

Цех № 20

«Заканчиваем подготовку к капремонту «вращалки», – начал свой рассказ о текущих делах цеха **А.П. Забелин**, его начальник.

Почти весь комплект нестандартного оборудования, необходимый для замены отслужившего гигантского агрегата заказчика уже выдан. «Процентов на девяносто, – уточняет Александр Павлович. – А в самое ближайшее время будут готовы и все оставшиеся мелочи»».

Елена БАЖЕНОВА

«5С» - это всё, что вокруг нас

На первый взгляд, ничего сложного в этом нет – сложил инструменты, повесил инвентарь, завёл папку под документы, оформил стенд...

Однако, как часто бывает, чем проще процесс, тем сложнее его осуществить. Посмотреть, как обстоят дела с внедрением принципов системы 5С в некоторых из заводских подразделений, мы отправились на прошлой неделе вместе с **В.М. Рудиком**, начальником заводского отдела по развитию производственной системы. (Заводская комиссия по оценке работы по 5С делает это в ежедневном режиме, согласно графику, вместе с рабочими группами самих подразделений).

Первый адрес – **электромастерская 1-го отделения цеха № 7**. По оценке текущего аудита, баллы по некоторым позициям (по сравнению с предыдущим «осмотром») стали выше. Председатель комиссии Владислав Михайлович отметил: «Появилась разметка на полу, весь рабочий инвентарь находится строго в оборудованных местах хранения».

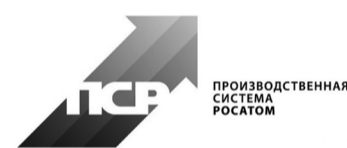
Однако рабочее пространство мастерской ещё необходимо доводить до ума. Прежде, чем помещать что-то на стенд, надо чётко знать, какие инструменты и материалы необходимы в первую очередь, в каком количестве они должны находиться для организации бесперебойной работы. Одним словом, создать целевую компоновку мест хранения, чтобы было удобно в пользовании и быстро в поиске.

Хромает и визуальное оформление помещения: нет значков, обозначающих различные зоны, места хранения документации тоже чётко не определены и так далее».

В следующей «точке» – **сатураторной цеха № 12** – никаких замечаний не выявлено: составлена схема размещения в помещении всего содержимого, разработан график поддержания порядка, назначены ответственные за исполнение, инструменты, хозяйственный инвентарь и материалы расположены на своих, организованных для их хранения, местах. Всё оборудование находится в чистом состоянии.

Ещё один адрес – **участок ремонта цеха № 11**. Зоны для автотранспорта разграничены, оборудованы места для хранения отходов (подписано, что и в какой ёмкости находится). Определены и оборудованы места для хранения слесарного инструмента, хозяйственного инвентаря, приспособлений, используемых при ремонте автомобилей, средств защиты. Конечно, во время работы вещи постоянно используются, перемещаются работниками. Но, согласно системе 5С, после завершения работы весь инвентарь должен возвращаться на своё место. «Положить на место», «навести порядок» – эти фразы, по словам В.М. Рудика, постепенно начинают приобретать для работников участка «овеществлённый» смысл, входят в привычку. Одно из правил системы 5С: каждый вошедший в отделение должен видеть, что и где лежит, а каждый новичок – без труда находить нужное ему для работы.

Но иногда бывает ещё и другое: при внедрении этого принципа 5С у некоторых заводчан возникают возражения: «я и так знаю,



где лежат нужные вещи»; «мне так удобно»; «у меня творческий беспорядок». Для изменения этих «привычек» самому руководителю подразделения необходимо постоянно помнить о таком принципе системы, как демонстрация лидерства. Чтобы требовать порядка от других, самому нужно быть примером.

Один из первых на магниевом заводе, кто начал действовать этому принципу, приводить своё рабочее место в порядок, это **Олег Николаевич Шундик**, начальник цеха № 1. В его кабинете документы рассортированы по папкам, систематизированы инструкции и памятки, «канцелярия» лежит в отведённом для неё месте, создан уголок для образцов продукции – чушек магния. Даже кубки, полученные за достижения, стоят на отдельной полке. Вот он – лучший по 5С из кабинетов начальников цехов! С которого, впрочем, постепенно начинают брать и руководители других подразделений завода, тоже приходят к такому порядку. Так что улучшение дел на рабочих местах, – процесс не только постоянный, но в каком-то смысле – ещё и воспитательный: ведь порядок на местах – это и порядок в головах. Одного без другого не бывает».

Тамара СЕДОЛЮБОВА

Трудовая вахта: итоги сентября



Номинация «Лучшие подразделения основных цехов» Цех № 1

лучшее отделение:
– отделение № 2 (старший мастер А.А. Жуланов);
лучшая технологическая смена:
– смена мастера Е.Э. Кибанова (отделение № 1),
– смена мастера Ю.Г. Центнера (отделение № 2),
– смена мастера Р.А. Прибыткова (отделение № 3);
лучшая ремонтная бригада:
– коллектив мастера по ремонту энергооборудования А.В. Мاستуненко (энергослужба),
– коллектив мастера по ремонту оборудования С.И. Ивашова (механослужба).

Цех № 3
лучший технологический участок:
– участок аммиачного гидролиза (мастер В.Н. Нацевич),
– участок парового гидролиза (мастер А.В. Варганова);
лучшая ремонтная бригада:
– механослужба (старший мастер по ремонту оборудования А.Е. Елышев)
– электрослужба (старший мастер по ремонту электрооборудования С.С. Новиков).

Цех № 4
лучшее технологическое отделение:
– отделение № 1 (старший мастер М.М. Фатенко)
лучшая технологическая смена:
– смена мастера Ю.В. Казакова (отделение № 1),
– смена мастера М.А. Урядова (отделение № 2);
лучшая ремонтная бригада:
– коллектив мастера участка (производственного) С.А. Дубкова,
– коллектив мастера по ремонту электрооборудования А.А. Кораблёва

Цех № 7
лучшее технологическое отделение:

– отделение № 4 (начальник отделения С.Н. Старков);
лучшая технологическая смена:
– смена мастера А.И. Ёскина (отделение № 1),
– смена и.о. мастера А.Д. Булычева (отделение № 2),
– смена мастера В.В. Мальцева (отделение № 3),
– смена мастера О.А. Журавлёва (отделение № 4);
лучшая ремонтная бригада:
– коллектив мастера по ремонту оборудования О.М. Скутина (энергослужба),
– коллектив мастера по ремонту оборудования В.Н. Чупина (механослужба).

Цех № 9
лучшее технологическое отделение:
– отделение № 2 (начальник отделения И.А. Волк);
лучшая технологическая смена:
– смена и.о. мастера С.А. Терёхина (отделение № 1),
– смена и.о. мастера С.Б. Семейкина (отделение № 2);
лучшая ремонтная бригада:
– коллектив мастера по ремонту энергооборудования В.Р. Прибыткова.

Цех № 10
лучшее отделение (участок):
– лаборатория цеха № 7, сменная служба (начальник лаборатории Л.И. Угринова);
– санитарно-промышленная лаборатория (начальник лаборатории Т.С. Алфёрова);
– лаборатория радиационного контроля (начальник лаборатории И.В. Смагин);
– лаборатория цехов 1, 4 (начальник лаборатории С.В. Бербенец);
– участок ФХА (начальник участка Е.Н. Белкина).

Цех № 11
лучшее отделение (участок):
– колонна № 3 (и.о. мастера участка А.В. Дударев).

Цех № 16
лучшая ремонтная бригада:

– коллектив старшего мастера по ремонту КИПиА В.В. Швецова,

– отделение КИПиА вспомогательных цехов (начальник отделения Р.В. Никулин),
– отделение ремонта (начальник А.В. Мальцев),

Цех № 18
лучшая технологическая смена:
– смена мастера С.В. Патрушевой;

лучшая ремонтная бригада:
– участок подготовки производства и ремонта электрических машин (мастер участка В.И. Красницкий).

Цех № 19
лучшая технологическая смена:
– коллектив сменного мастера Е.В. Гребешковой,
– коллектив сменного мастера Н.И. Серёдиной;
– лучшая ремонтная бригада:
– участок ремонта (старший мастер участка А.А. Ковалёв).

Цех № 20
лучшее отделение (участок):
– механическое отделение (старший мастер Н.Г. Курц),
– котельное отделение (старший мастер А.К. Шаратов),
– литейное отделение (и.о. старшего мастера В.В. Наборщиков)

Цех № 26
лучшая ремонтная бригада:
– бригада мастера по ремонту оборудования А.В. Лимонова
– бригада мастера по ремонту оборудования С.В. Сторожева.

Номинация «Лучшее подразделение по культуре производства, охране труда и технике безопасности»:

Первая группа – цех № 1 (начальник О.Н. Шундилов), цех № 3 (начальник В.В. Комков).

Вторая группа – цех № 11 (начальник С.Г. Овчинников), цех № 18 (начальник А.П. Зибзеев).

Третья группа – цех № 16 (начальник А.В. Витольд).

Коротко С Днём повара!



Сегодня есть замечательный повод сказать спасибо всем мастерицам своего дела из цеха № 15.

Заводской цех общественного питания – это современное, постоянно развивающееся производство, объединяющее в своей структуре две столовых (заводскую и санатория-профилактория), более десятка узкоспециализированных цехов (горячий, кондитерский, холодный, мясной, овощной и так далее).

Но самое главное – это, конечно, 63 человека, преданных своему делу специалистов. Людей, от которых напрямую зависят и наша работоспособность, и здоровье, и положительные эмоции!

Желаем нашим уважаемым работникам общественного питания счастья, здоровья, отличного настроения!

**Спасибо нашим поварам
За то, что вкусно варят нам!**

А для нас – лучшие!

Ансамбль «Гармония» заводского Совета ветеранов стал лауреатом городского Фестиваля-конкурса творческих коллективов ветеранских организаций «Радуга талантов».

Он проходил в пятницу, 13-го октября, в ДК «Бумажник». Как всегда, показать своё творчество собрались десятки самых разноплановых творческих объединений Соликамского округа.

В номинации «Вокал» среди творческих коллективов до 10 человек ансамбль «Гармония», представлявший Соликамский магниевый завод, ЗАНЯЛ 2 МЕСТО. Поздравляем!

Знатоки, точите мысли!

Двадцать седьмого октября стартует новый сезон Кубка СМЗ по интеллектуальным играм!

Приглашаем и "ветеранов интеллектуального движения", и просто весёлые цеховые компании новичков. Будет интересно!

В осеннем туре сыграем юморную «Где логика?» и нервозтрепательный «Последний герой!».

Отправляйте ЗАЯВКИ на почту muzey@smw.ru со следующей информацией: название команды; номер цеха; ФИО участников.

Если у вас нет команды, но есть желание поиграть – тоже пишите сообщение со своими данными: для создания сборной команды. Положение выйдет позднее.

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ,
организатор и ведущая первенства завода по интеллектуальным играм

Спартакиада, на старт!

На прошлой неделе, в пятницу, в Красном уголке цеха № 1 прошёл Круглый стол по спорту.

Мероприятие — традиционное на пороге очередного спортивного сезона. Как всегда, его главная цель — обсуждение вопросов, связанных с проведением заводской Спартакиады трудящихся 2023-2024: какой ей быть? Какими особенностями, по сравнению с предыдущими годами, будет она отмечена в этот раз?

И, конечно же, знакомство с самим Положением о новой Спартакиаде, планом спортивных мероприятий грядущего сезона.

Участники встречи — **Е.В. Насекина**, помощник генерального директора по кадрам и общим вопросам, **Д.Е. Сенокосов**, инструктор по спорту ОАО «СМЗ», **Т.В. Неверова**, начальник отдела социального развития, **Н.А. Сафонова**, заместитель председателя профкома, физорги цехов.

После подведения итогов Спартакиады 2022-2023 годов, Евгения Викторовна Насекина сакцентировала внимание спортивных активистов на особенностях ожидающего нас нового спортивного сезона.

В частности, в этом году часть соревнований (насколько это возможно) будет проходить в Доме спорта. В случаях, когда для проведения требуется специальные условия, будут заключаться договора со спортивными учреждениями города (спортивной школой олимпийского резерва «Старт», ФОЦ, бассейн «Дельфин»).

Дмитрий Евгеньевич Сенокосов подробно познакомил присутствующих с новым Положением о Спартакиаде. Особо сосредоточил внимание на произошедших изменениях, подробно прокомментировал правила подачи заявок на участие в соревнованиях.

Руководителям подразделений и физоргам необходимо с самого начала уяснить, что заявочная кампания на участие в очередных соревнованиях будет заканчиваться теперь за два дня до их проведения. В случае несвоевременной подачи заявки команда допущена до соревнований не будет.

Положения по каждому конкретному виду соревнований будут отправляться инструктором по спорту на-

чальникам цехов, физоргам завода.

Состав первой-второй групп участников Спартакиады остался прежним.

Всего на протяжении сезона будут проведены 9 соревнований. В зачёт войдут 8 лучших результатов.

Ещё один момент: этом году в зачёт Спартакиады добавлены два новых вида: конькобежный спорт и плавание. Убраны из «перечня» соревнований шахматы.

Все, кто внимательно следит за ходом подготовки к Спартакиаде, ждёт её, уже обратили внимание на ещё одно новшество. В этом году своеобразным стартом сезона станет увлекательное спортивно-развлекательное мероприятие «Квест по допуску к Спартакиаде». Он состоится в нашем заводском Доме спорта уже завтра, 21-го октября. Команды, заранее подавшие заявки на участие в нём, пройдут специальный «медосмотр».

«Будет необычно, но весело и интересно», — обещает Татьяна Вячеславовна Неверова, начальник отдела социального развития.

После всех обсуждений участники Круглого сто-



ла утвердили Положение о Спартакиаде и план спортивных мероприятий (взяли за основу).

Обсудили ряд и других «спортивно-организационных» вопросов. В том числе, по участию во Всероссийском фестивале ГТО, который пройдёт в феврале 2024-го года. Для получения учётного номера (а потом, соответственно, и значка о выполнении норм) всем участникам необходимо лично зарегистрироваться на сайте Всероссийского сайта ГТО. Список с номерами участников физорги цехов должны сдать Д.Е. Сенокосову до первого февраля 2024-го года.

А в срок до 10-го ноября текущего года им необходимо также подготовить список работников своих подразделений, имеющих звания кандидатов в мастера спорта и мастеров спорта.

Послесловие. На сегодня план спортивных мероприятий на сезон 2023-2024-го года и Положение по Спартакиаде утверждены **Р.Р. Димухамедовым**, генеральным директором завода и будут разосланы по цехам.

Итак, спортивный сезон стартовал. И уже завтра заводской Дом спорта ждёт заводчан на квест. Приходите!

Подготовила к печати
Елена БАЖЕНОВА

Музыкальная киновечеринка

В прошлую пятницу 13-го октября Совет молодёжи СМЗ провёл обещанное мероприятие в стиле «Эйнштейн Party».

С самого начала организаторы предупредили, что к традиционным ежегодным сражениям заводских знатоков за Кубок завода их интеллектуально-развлекательное меро-

приятие никакого отношения не имеет, и потому попробовать свои силы могут все желающие. Достаточно просто любить музыку и кино (тема «вечеринки») и хорошую компанию. На призыв «При-

ходите, будет интересно!», откликнулись семь команд. Самых разноплановых по своему составу — молодёжные, возрастные (одна сборная так и называлась «Мы из СССР!»), смешанные. Была даже одна приглашённая команда школьников. Сборная знатоков, во главе с **Ириной Верлевской**, кстати тоже была («Немного непривычное ощущение самой оказаться

в роли игрока», — улыбается постоянная ведущая всех заводских турниров). Почти целых два часа участники вечеринки вспомнили известные фильмы (по кадру, по приведённому необычному факту), угадывали мелодии (в том числе, из фильмов и передач), вспоминали музыкальных исполнителей разных эпох. в общей сложности за 8 туров, ответили на 80 во-

просов. Все задания игры ведущие — **Константин Неверов**, председатель Совета молодёжи, и **Анастасия Пантелеева**, специалист по социальной работе, подготовили полностью самостоятельно. А победителем по итогу игры стала команда «Драйв» (цех № 24), на втором месте — «Копеечка» (цех №1), на третьем месте — «Ещё» (сборная магнитоэвиков-знатоков).

Евгения НАСЕКИНА, помощник генерального директора СМЗ по кадрам и общим вопросам, участник команды «Драйв»:

«Такие встречи хорошо в плане командообразования: люди поддерживают, слушают друг друга, распределяют роли, дышат одним дыханием!»

Константин НЕВЕРОВ, председатель Совета молодёжи СМЗ, ведущий:

«Нам хотелось провести такое мероприятие, где бы все могли эмоционально отдохнуть, повеселиться компанией в этом уютном помещении Совета ветеранов СМЗ. Определённым толчком для идеи стало личное участие в городском «Эйнштейн Party»: мне понравилось, предложил провести и у нас нечто подобное. Рад, что нашлись те, кто поддержал эту идею и кто принял участие в её воплощении!»

Сергей ПОПОВ, работник цеха № 1, участник команды «Копеечка»:

«Мы все впервые участвовали в подобном мероприятии. И нам всё понравилось. Два часа пролетели незаметно. Мероприятия подобного формата очень нужны. Они помогают отвлечься от трудовых будней и сплотить рабочие коллективы в неформальной обстановке!»

